



Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» [www.perspekt174.ru](http://www.perspekt174.ru)

г. Казань, Сибирский тракт, 34, корпус 5/11, офис №206  
Телефон: 8 (843) 259-04-06  
E-mail: [tatarstan@perspekt174.ru](mailto:tatarstan@perspekt174.ru)

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО

«Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань»

/Яруллина Э. Р.

«1» апреля 2021 г.



**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
Автономной некоммерческой организации дополнительного  
профессионального образования «Учебно-кадровый центр  
Перспектива-Казань»**

за период с 01.01.2020 по 31.12.2020 года

г. Казань, 2021



## Введение

Самообследование АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 N 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Приказа Минобрнауки России от 10.12.2013 N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Цель самообследования – установление соответствия деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» требованиям законодательства об образовании в Российской Федерации, установление соответствия условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям, обеспечение доступности и открытости полученных сведений о деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань».

Самообследование проводилось в период с 15.03.2021 г. по 31.03.2021 г. комиссией в составе:

Председателя: Яруллиной Э. Р. – директора АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань»,

Членов комиссии: Ивашковской И. А. – исполнительного директора АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань»,

Яруллина Р. Р. – руководителя направления «Самоходная техника» АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань».

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Учебного центра, содержание и качество подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы.

Для самообследования были использованы нормативно-правовая документация Учебного центра; учебные планы, программы подготовки обучающихся и слушателей, учебно-методическое и информационное обеспечение образовательной деятельности, материалы по кадровому и материально-техническому обеспечению образовательного процесса, документация по организации учебной работы

Результаты самообследования (отчет) подлежат размещению на официальном сайте АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань», в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **Раздел 1. Общие сведения об учреждении и организационно-правовое обеспечение деятельности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань»**

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань», далее именуемая АНО ДПО

---



«Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» создана в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и действующим законодательством Российской Федерации. Учебный центр является некоммерческой организацией.

Учредителями АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» являются Козак Илья Львович, гражданин Российской Федерации, 19.10.1973 года рождения и Яруллина Эльза Рафаиловна, гражданка Российской Федерации, 21.04.1974 года рождения.

Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань»: Яруллина Эльза Рафаиловна

Юридический адрес: 420029, г. Казань, Сибирский тракт, 34, корпус 5/11, офис №206, 215, 216, 217, 218, 219

Фактический адрес: 420029, г. Казань, Сибирский тракт, 34, корпус 5/11, офис №206, 215, 216, 217, 218, 219160

График работы: понедельник-суббота, 08.00-20.15

График работы отдельных специалистов определяется индивидуально

Телефон (факс): 8 (843) 259-04-06

Адрес электронной почты: [tatarstan@perspekt174.ru](mailto:tatarstan@perspekt174.ru)

Официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:  
<http://perspekt174.ru/>

Основной целью АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» является образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам. В качестве дополнительной цели - образовательная деятельность по программам профессионального обучения.

Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии Министерства образования и науки Республики Татарстан № 10290 от 28.05.2019 серия 16Л01 №0006474.

## **Раздел 2. Структура и система управления**

Управление АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» осуществляют учредители посредством формирования правления.

Высшим коллегиальным органом управления АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» является Правление.

Единоличным исполнительный орган управления является Директор, назначаемый Учредителями сроком на 5 лет.

К коллегиальным органам управления относятся: Педагогический Совет; Общее собрание работников.

В прямом подчинении у директора находятся исполнительный директор и руководители направлений.

В двойном подчинении у исполнительного директора находятся преподаватели и методисты.

Имеющаяся система управления позволяет успешно вести образовательную деятельность.



Во исполнение требований нормативно-правовых актов в области образования в РФ АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» изданы локальные нормативные акты, регламентирующие организацию учебного процесса и обеспечение деятельности:

- Положение об образовательной деятельности;
- Правила внутреннего распорядка;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Положение о педагогическом совете;
- Положение о порядке обучения слушателей по индивидуальному учебному плану;
- Положение о практике слушателей;
- Положение об аттестации педагогических работников;
- Положение о внутреннем документообороте;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- Иные локальные нормативные акты.

Трудовые отношения, режим работы и дисциплина труда работников регламентируются трудовым законодательством, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка. Компетенции, задачи и функции, права и ответственность работников учреждения определяются соответствующими локальными актами и должностными инструкциями.

Взаимоотношения между обучающимися и учреждением регламентируются Уставом учреждения, Правилами приема слушателей, Правилами внутреннего распорядка для слушателей, другими локальными актами учреждения.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности позволяет ее осуществлять в соответствии с законодательством РФ, в т.ч. в соответствии с законодательством РФ об образовательной деятельности.

### **Раздел 3. Образовательная деятельность**

Образовательный процесс в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» организуется и ведется в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов в сфере образования.

Образовательный процесс регламентируется организационно-распорядительными документами локального характера, учебными планами и программами обучения, расписаниями занятий.

Прием на обучение в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» осуществляется в соответствии с Положением об образовательной деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань». Прием заявок на обучение осуществляется в течение всего календарного года. Вступительные испытания при приеме не предусмотрены.

По окончании обучения слушатели проходят итоговую аттестацию (если аттестация предусмотрена программой обучения). Слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию присваивается соответствующая квалификация и выдается документ о квалификации формы, установленной приказом директора.

Реализация образовательных программ ведется на русском языке.



Для всех видов аудиторных занятий, за исключением дополнительных общеобразовательных программ, академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Между аудиторными занятиями устанавливается перемена продолжительностью не менее 10 минут.

При реализации дополнительных общеобразовательных программ продолжительность академического часа составляет от 10 до 45 минут в зависимости от возраста обучающихся.

При реализации программ профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий продолжительность академического часа составляет:

- 45 минут для теоретических и практических занятий,
- 60 минут для практического обучения вождению.

Ежедневная аудиторная нагрузка составляет 8 часов, еженедельная – 40 часов, ежемесячная – 160 часов.

Процесс обучения в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» реализуется в очной, очно-заочной, заочной формах обучения:

В соответствии с лицензией АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» реализует следующие программы:

- Основные программы профессионального обучения:
  - профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих;
  - переподготовки по профессиям рабочих и должностям служащих;
  - повышения квалификации рабочих и служащих.
- Программы дополнительного профессионального образования:
  - программы профессиональной переподготовки;
  - программы повышения квалификации.

### 3.1. Показатели образовательной деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» по реализации программ дополнительного профессионального образования в 2020г.

№ п/п	Показатели	Кол-во
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	572 ч/ 26,3%
2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	301 ч/ 13,8%
3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в	213 ч/ 9,8%



	образовательной организации за отчетный период	
4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	73 шт.
4.1	Программ повышения квалификации	56 шт.
4.2	Программ профессиональной переподготовки	17 шт.
5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период, в том числе:	20 шт.
5.1	Программ повышения квалификации	18 шт.
5.2	Программ профессиональной переподготовки	2 шт.
6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	21%
7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0
9	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%

### 3.2. Показатели образовательной деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» по реализации программ профессионального обучения в 2020г.

№ п/п	Показатели	Кол-во
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1082 ч/ 49,8%
2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	87 ч/ 4%



3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	129 ч/ 5,9%
4	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
5	Количество реализуемых программ профессионального обучения, в том числе:	140 шт.
5.1	Программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	104 шт.
5.2	Программ переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	19 шт.
5.3	Программ повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих	17 шт.
6	Количество разработанных программ профессионального обучения за отчетный период, в том числе:	37 шт.
6.1	Программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	25 шт.
6.2	Программ переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	12 шт.
6.3	Программ повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих	-
7	Удельный вес программ профессионального обучения по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых программ профессионального обучения	36%
8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, реализующих программы профессионального обучения, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0
9	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации программ профессионального обучения	100%

Обучение проводилось по программам, разработанным и утвержденным в установленном законодательном порядке.



По окончании обучения слушателям выданы документы, соответствующие требованиям законодательства.

Уровень образования преподавательского состава соответствует требованиям, предъявляемым профессиональным стандартом педагога профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых статьи 41 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

#### **Раздел 4. Научно-исследовательская деятельность**

Научно-исследовательская деятельность в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» в период с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. не осуществлялась.

#### **Раздел 5. Финансово-экономическая деятельность (ДАННЫЕ ЗАПРАШИВАЕМ В БУХГАЛТЕРИИ)**

За 2020 финансовый год денежные поступления составили 32 582 тысячи рублей.

Полученные денежные средства израсходованы для ведения уставной деятельности:

Вид расходования иных денежных средств, в том числе полученных от продажи товаров, выполнения работ, оказания услуг	Фактически израсходовано тыс. руб
Заработная плата, оплата по договорам ГПХ	3 755
Налоги, взносы, сборы, пошлины	4 220
Аренда, охрана, содержание помещений	1 078
Основные средства, материалы, инвентарь и услуги, непосредственно участвующие в образовательном процессе	23 452
Основные средства, материалы, инвентарь и услуги используемые для организации хозяйственной деятельности	43
Услуги банка	34
Итого	32 582

Вся информация о финансово-хозяйственной деятельности представляется на сайте Министерства юстиции Российской Федерации в разделе Деятельность в сфере НКО и на сайте АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань».

Претензий и замечаний по финансово-хозяйственной деятельности со стороны надзорных органов за отчетный период не было.

#### **Раздел 6. Материально – техническое обеспечение деятельности**

6.1. Обеспечение образовательной деятельности административными, учебными и специализированными учебно-лабораторными аудиториями:

№ п/	Адрес места осуществлен	Перечень оснащенных	Основание возникнове	Документ - основание	Реквизиты заключений, выданных органами,
------	-------------------------	---------------------	----------------------	----------------------	--





п	ия образовательной деятельности	зданий, строений, сооружений, помещений с указанием площади (кв. м), кол-ва посадочных мест (п.м.)	ния права	возникновения права	осуществляющими государственный санитарно-эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор
1	454084, г. Казань, Сибирский тракт, 34, корпус 5/11	3 административных помещения общей площадью 55,94 кв.м.	Аренда	Договор субаренды № ЕАС-АСОК-17/F68/19/ЕА7 759 от 07.11.2019, до 11.11.2020  Договор субаренды № ЕАС-ПИФ2-06/F68/21/ЕА8 921 от 01.12.2020, до 11.11.2021	Санитарно-эпидемиологическое заключение № 16.11.11.000.М.000546.05.1 9.08.16 от 21.05.2019  Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности № 38/1 от 15.04.2019
	каб.215	Учебная аудитория, 28,06 кв.м., 18 п.м.			
	каб.216	Учебная аудитория, 47,27 кв.м., 15 п.м.			

#### 6.2. Обеспечение образовательной деятельности территориями

№ п/п	Адрес территории	Назначение территории с указанием площади	Основание возникновения права	Документ - основание возникновения права
1	г. Казань, ул. Алабастровая, 11	Автодром, 500 кв.м.	Субаренда	Договор № 2 от 01.12.2019, до 01.10.2020 Договор продлен до 01.10.2021 г.
2.	г. Казань, Сибирский тракт, 27	Учебно-тренировочный полигон, 300 кв.м.	Аренда	Договор № 10 от 21.02.2020, до 21.01.2021 Договор продлен до 01.01.2022 г.

#### 6.3. Обеспечение образовательной деятельности местами для проведения практики:

№ п/п	Контрагент	Реквизиты и сроки действия договора
1	ООО «Фатум-3»	Без № от 01.05.2018 г., до 14.05.2019 г. Договор продлен до 14.05.2021 г.
2	ООО «Арсенал СК»	Без № от 25.06.2018 г., до 31.12.2020 г.



3	ООО «Средневожскэлектросетьстрой»	Без № от 02.07.2018 г., до 31.12.2018 г. Договор продлен до 31.12.2021 г.
4	ООО «Агава»	Без № от 20.06.2018 г., до 31.12.2018 г. Договор продлен до 31.12.2021 г.
5	ООО «АЗС-Ирбис»	Без № от 26.02.2018 г., до 31.12.2018 г. Договор продлен до 31.12.2021 г.

6.4. Обеспечение образовательной деятельности техникой, наглядными пособиями, стендами:

- мотовездеход ATV-500 KAZUMA RSFRZA - 1шт.
- погрузчик CASESR175 – 1шт.
- трактор Беларусь 952 – 1шт.
- трактор DF-244 – 1шт.
- экскаватор-погрузчик MST-M542PLUS – 1шт.
- прицеп МЗСА – 1 шт.
- шлем -2шт.
- противогазы-6шт.
- огнетушители-2шт.
- стенд Оказание первой помощи - 6шт.
- стенд «Устройство автомобиля» - 10 шт.
- стенд для Стропальщика - 2 шт.
- стенды информационные - 7шт.
- робот - тренажер «Александр» – 3 шт.
- робот - тренажер «Искандер» – 1шт.
- плакаты Стропальщик - 14 шт.
- плакаты Пожарно-технический минимум - 12шт.
- плакаты Электробезопасность - 4шт.
- плакаты Первая помощь - 3шт.
- плакаты Охрана труда - 4шт.
- Плакаты «Охрана труда» (электронные) – 9 шт.
- Плакаты «Первая помощь» (электронные) – 5 шт.
- Плакаты «Пожарная безопасность» (электронные) – 10 шт.
- Плакаты «Электробезопасность» – 17 шт.
- Плакаты «Электротехника» (электронные) – 11 шт.
- Плакаты «Охрана труда при работе в люльке» (электронные) – 3 шт.
- Плакаты «Организация работ» (электронные) – 18 шт.
- Плакаты «Грузоподъемные механизмы» (электронные) – 45 шт.
- Плакаты «Котельные» (электронные) – 40 шт.

6.5. АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» располагает следующей орг.техникой:



Для ведения административно-хозяйственной деятельности:

- сервер – 1 шт.
- компьютер – 1 шт.
- ноутбуков – 9 шт.
- МФУ – 1 шт.

Для ведения образовательной деятельности:

- ноутбук – 20 шт.
- проектор – 3 шт.
- проекционный экранов – 3 шт.
- доска маркерная – 3 шт.
- МФУ – 1 шт.

6.6. Доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям:

- Сеть INTERNET, договор № 316001009262 от 06.12.2018г. с АО «Ростелеком».
- Электронная библиотека, лицензионное соглашение на электронное библиотечное обслуживание № 15626 от 26.09.2016г. с ООО «Научная электронная библиотека»;
- Программный компонент «Экзаменационная работа» с разделами Транспортные средства, Самоходные машины, механизмы и трактора, Перевозка опасных грузов, договор № ЭЖ/721 от 27.11.2017г. с ООО НПО «РэйнбовСофт».
- Программное обеспечение «Система дистанционного обучения «Прометей», договор б/н от 03.09.2018г. с АНО ДПО «Учебный центр Перспектива»
- Программное обеспечение для ЭВМ «Олимпокс», договор б/н от 03.09.2018г. с АНО ДПО «Учебный центр Перспектива»

Качество материально-технического обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю реализуемых программ.

Уровень оснащённости АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» оборудованием полностью обеспечивает ведение образовательной деятельности по реализуемым программам.

## **Раздел 7. Выводы и предложения**

На основании результатов проведенного в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» самообследования можно сделать следующие выводы:

1. Деятельность АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» соответствует требованиям действующего законодательства, в т.ч. законодательства об образовании.
2. Имеющаяся система управления, исполнение разработанных и утвержденных локальных нормативных актов позволяет успешно вести образовательную и финансово-хозяйственную деятельность.
3. Образовательные программы (программы обучения) реализуются в соответствии с предъявляемыми требованиями.



г. Казань, Сибирский тракт, 34, корпус 5/11, офис №206  
Телефон: 8 (843) 259-04-06  
E-mail: [tatarstan@perspekt174.ru](mailto:tatarstan@perspekt174.ru)

4. Уровень образования преподавательского состава соответствует требованиям, предъявляемым профессиональным стандартом педагога профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования и статьи 41 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
5. Качество материально-технического обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю реализуемых программ.
6. Уровень оснащённости АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» оборудованием полностью обеспечивает ведение образовательной деятельности по реализуемым программам.

Рекомендуется:

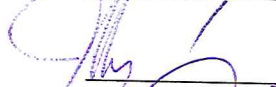
1. Привлечь большее количество преподавателей, в т.ч. имеющих ученые степени и звания, к ведению образовательного процесса.
2. Продолжить работу по расширению и обновлению материально-технического обеспечения;
3. Продолжить процесс пополнения и обновления библиотечного фонда учебной литературой по всем дисциплинам;
4. Преподавательскому составу постоянно совершенствовать уровень профессиональной квалификации.

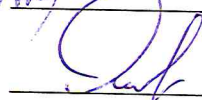
01 апреля 2021 г.

Председатель:

  
Яруллина Э. Р.

Члены комиссии:

  
Ивашковская И. А.

  
Яруллин Р. Р.