



Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань»
www.kazan.perspekt174.ru

г. Казань, Сибирский тракт, 34, корпус 5/11, офис №206
Телефон: 8 (843) 259-04-06
E-mail: tatarstan@perspekt174.ru

«Утверждаю»
Директор АНО ДПО
«Учебно-кадровый центр Перспектива -
Казань»



Э.Р. Яруллина

«14» марта 2022 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)

по повышению значений показателей доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и услуг в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань» на 2022–2032 гг.

г. Казань, 2022

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. План мероприятий («дорожная карта») Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань» (далее - АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань») направлен на обеспечение условий по повышению значений показателей доступности для инвалидов к объекту, расположенному по адресу г. Казань, Сибирский тракт, 34, корпус 5/11, офис №№206,214,215,216,217,218,219, (далее - объект) и предоставляемым на нем услугам (далее - услуги) в сфере образования. План разработан с учетом требований приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 ноября 2015 года №1309 «Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи».

1.2. Частью 5 статьи 5 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях реализации права каждого человека на образование «создаются необходимые условия для получения без дискриминации качественного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, для коррекции нарушений развития и социальной адаптации». Согласно указанному Федеральному закону специальные условия для получения образования подразумевают условия обучения, воспитания и развития, включающие в себя:

- использование специальных образовательных программ и методов обучения и воспитания,
- использование специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов,
- использование специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования,
- предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь,
- проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий,
- обеспечение доступа в здания организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

1.3. Целью данной «дорожной карты» является поэтапное повышение с учетом финансовых возможностей уровня доступности для инвалидов к объектам и предоставляемым на них услугам АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань» в сфере образования, в том числе:

- обеспечение условий доступности для инвалидов объекта сферы образования;
- обеспечение условий для беспрепятственного пользования инвалидами услугами в сфере образования;
- полноценная интеграция инвалидов в общество.

1.4. Задачи по реализации «дорожной карты» являются:

- создание условий доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения равных возможностей доступа к объектам АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань» и предоставляемым услугам, а также оказание им при этом необходимой помощи в пределах полномочий;
- установление показателей, позволяющих оценивать степень доступности для инвалидов объекта и услуг;
- оснащение объекта приспособлениями, средствами и источниками информации в доступной форме, позволяющими обеспечить доступность для инвалидов предоставляемых на нем услуг.

1.5. Основные ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:

- поэтапное выполнение запланированных значений (показателей) доступности объектов и

услуг с учетом финансовых возможностей АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань».

- обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к объектам и предоставляемым услугам согласно запланированным показателям Плана мероприятий («дорожной карты») АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань».

1.6. Реализация «дорожной карты» позволит сформировать условия для устойчивого развития доступной среды для инвалидов, повысить доступность и качество предоставляемых инвалидам услуг в сфере образования, преодолеть социальную разобщенность.

1.7. Сроки реализации Плана мероприятий «дорожной карты» – 2022–2032 гг.

Таблица повышения значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань» в сфере образования

№ п / п	Наименование условий доступности для инвалидов объекта и услуг (единицы измерения)	Значение показателей (по годам)											Ответственный за достижение запланированных значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг			
		2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032				
1	Обеспечение доступности территорий, прилегающих к объектам (%)				12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	Собственники объектов (арендодатели)
2	Обеспечение доступности зданий учебного центра				12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	Собственники объектов (арендодатели), директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»
3	Обеспечение доступности учебных помещений и санитарно-гигиенических помещений				12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	Собственники объектов (арендодатели), директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»
4	Обеспечение комплексной информационной системой навигации	25	25	25												Заместитель директора по учебной части АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»
5	Материально-техническое обеспечение учебного процесса				12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»
6	Разработка нормативно-правовых актов по вопросам обучения	50	50													Заместитель директора по учебной части АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»
7	Кадровое обеспечение образовательного процесса	50	50													Заместитель директора по учебной части АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань», Заместитель директора по учебной части АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»

8	Обеспечение информационной доступности (раздела на сайте в сети Интернет)	100																Заместитель директора по учебной части АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»
9	Адаптация образовательных программ и учебно-методического обеспечения образовательного процесса для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	50	50															Заместитель директора по учебной части АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»
10	Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника	100																Лицо, назначенное ответственным за встречу и сопровождение

Перечень мероприятий, реализуемых для достижения запланированных значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг

№ п/п	Наименование мероприятия	Нормативный правовой акт, иной документ, которым предусмотрено проведение мероприятия или который планируется принять	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок реализации	Планируемые результаты влияния мероприятия на повышение значения показателя доступности для инвалидов объектов и услуг
I. Мероприятия по поэтапному повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов инфраструктуры, включая оборудование объектов необходимыми приспособлениями					
1.	Обеспечение доступности всех территорий, прилегающих к объектам	Приказ Министерства образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также	Собственники объектов (арендодатели)	До 2032г.	Оборудованные парковочные места для инвалидов места на объектах

		оказания им при этом необходимой помощи»; Паспорта доступности объектов			
2.	Обеспечение доступности зданий учебного центра				
2.1.	Обустройство входных всех групп	Приказ Министерства образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»; Паспорта доступности объектов	Собственники объектов (арендодатели), Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	До 2032 г. 2025г. (система вызова персонала)	1. Наличие знаков доступности и информационных вывесок с названием АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань», с графичком работы, планом объекта, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне. 2. Наличие системы вызова персонала
2.2.	Обеспечение путей передвижения внутри зданий		Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань» Собственники объектов (арендодатели) Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	До 2028 г. До 2028 г. До 2028 г. До 2029 г.	1. Наличие информирующих обозначений. 2. Контрастное выделение дверей и проемов на путях эвакуации. 3. Наличие перил с двойным поручнем на центральной лестнице. 4. Наличие тактильных пиктограмм 100*100мм.
3.	Обеспечение доступности учебных помещений				
3.1.	1. Расширение дверных проемов с отделкой и заменой дверей	Приказ Министерства регионального развития РФ от 27 декабря 2011 г. № 605 «Об утверждении свода правил «СНиП 35-01-2001 «Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения»	Собственники объектов (арендодатели)	До 2032 г.	Доступные для проезда инвалидной коляски дверные проемы
4.	Обеспечение доступности санитарно-гигиенических помещений				
4.1.	Устройство санитарно-	Приказ Министерства	Собственники объектов	2025 г.	1. Доступные для проезда

	гигиенических помещений	регионального развития РФ от 27 декабря 2011 г. № 605 «Об утверждении свода правил «Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения»	(арендодатели)	2025 г.	инвалидной коляски проемы, 2. Наличие специального оборудования, в том числе сантехники
5	Комплексная информационная система навигации				
5.1.	Создание удобно расположенных и доступных информационных стендов на всех объектах	Письмо Минобрнауки России от 12 февраля 2016 г. № ВК-270/07 «Об обеспечении условий доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере образования»	Исполнительный директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	До 2025 г.	Наличие удобно расположенных и доступных информационных стендов для лиц с ОВЗ
6	Материально-техническое обеспечение учебного процесса				
6.1.	Приобретение специальных технических средств и программного обеспечения для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата	Приказ Министерства образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;	Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	До 2030 г.	1. Наличие специальной клавиатуры. 2. Наличие компьютерного джойстика или компьютерного роллера.
6.2.	Приобретение специальных средств и программного обеспечения для обучения обучающихся с нарушениями слуха	Письмо Минобрнауки России от 12 февраля 2016 г. № ВК-270/07 «Об обеспечении условий доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере образования»	Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	До 2031 г.	Наличие спец. средств: – мобильный радиокласс или мобильный радиокласс на основе FM-системы; – информационная индукционная система; – аудиотехника (акустический усилитель и колонки)
6.3.	Приобретение специальных технических средств и программного обеспечения для	Паспорта доступности объектов	Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	До 2032 г.	Наличие спец. средств: – портативный дисплей, системы Брайля (рельефно-точечный шрифт) 40-знаковый или 80-

	обучения обучающихся с нарушениями зрения)				знаковый; – принтер с использованием системы Брайля (рельефно-точечный шрифт); – программа экранного доступа с синтезом речи; – программа экранного увеличения; – редактор текста (программа для перевода обычного шрифта в брайлевский и обратно); – программы синтеза речи TTS (Text-To-Speech); ручное увеличивающее устройство (портативная электронная лупа) электронный увеличитель для удаленного просмотра.
II. Мероприятия по поэтапному повышению значений показателей доступности предоставляемых инвалидам услуг с учетом имеющихся у них нарушенных функций организма					
1.	Разработка нормативно-правовых актов по вопросам обучения				
1.1.	Корректировка ЛНА и положений	Приказ по АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	Исполнительный директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	До 2023 г.	Доработанные ЛНА: «Положение об образовательной деятельности», «Положение об обучении по индивидуальному плану», Наличие методического инструмента для подготовки персонала по вопросам обеспечения доступности объектов и услуг лиц с ОВЗ
1.2.	Подготовка программы инструктажа по взаимодействию с лицами с ОВЗ для персонала АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	Приказ по АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	Исполнительный директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	2022 г.	
2 Кадровая обеспеченность образовательного процесса					
2.1.	Создание условий для получения дополнительного профессионального образования у работников, работающих с	Приказ по АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	Исполнительный директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	До 2023 г.	Повышение качества специальных знаний специалистов, работающих с лицами с ОВЗ по вопросам обеспечения доступности объектов и услуг

	инвалидами и лицами с ОВЗ								
2.2.	Проведение инструктажа работников в целях формирования навыков сопровождения инвалидов на объектах АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	Приказ по АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	Исполнительный директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	2022 г. – все работающие сотрудники, далее позднее 5 дней со дня трудоустройства	Повышение качества знаний специалистов, работающих с лицами с ОВЗ по вопросам обеспечения доступности объектов и услуг				
3	Обеспечение информационной доступности								
3.1.	Создание на сайте в сети Интернет специального раздела отражающий наличие специальных условий для лиц с ОВЗ	Приказ по АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	Исполнительный директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	2022 г.	Наличие доступной и полной информации о реализуемых программах, МТО, дистанционных образовательных технологиях, наличие доступной среды и других условий,				
4.	Адаптация образовательных программ и учебно-методического обеспечения образовательного процесса для обучающихся с ОВЗ и инвалидов								
4.1.	Адаптация образовательных программ и учебно-методического обеспечения образовательного процесса для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	Приказ Министерства образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»	Исполнительный директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	До 2023 г.	Наличие УМК по наиболее востребованным программам обучения				
5	Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаками-проводниками								
	Обеспечение места, инструктаж для сотрудников	Приказ по АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива - Казань»	Лицо, назначенное ответственным за встречу и сопровождение	2022 г.	Повышение качества специальных знаний специалистов, работающих с лицами с ОВЗ по вопросам обеспечения доступности объектов и услуг				

