



Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань»
www.perspekt174.ru

420029, г. Казань, Сибирский тракт, д. 34Л, к. 2, помещ. 1001
Телефон: 8 (843) 233-51-60
E-mail: tatarstan@perspekt174.ru

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО

«Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань»

/Яруллина Э.Р.

«19» апреля 2024 г.



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
Автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования «Учебно-кадровый центр
Перспектива-Казань»
за период с 01.01.2023 по 31.12.2023 года

г. Казань, 2024

Введение

Самообследование АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 N 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Приказа Минобрнауки России от 10.12.2013 N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Цель самообследования – установление соответствия деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» требованиям законодательства об образовании в Российской Федерации, установление соответствия условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям, обеспечение доступности и открытости полученных сведений о деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань».

Самообследование проводилось в период с 12.04.2024 г. по 19.04.2024 г. комиссией в составе:

Председателя: Яруллиной Э.Р. – директора АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань»,

Членов комиссии: Ивашковской И.А. – исполнительного директора АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань»,

Яруллина Р.Р. – руководителя направления «Самоходная техника» АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань».

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Учебного центра, содержание и качество подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Для самообследования были использованы нормативно-правовая документация Учебного центра; учебные планы, программы подготовки слушателей, учебно-методическое и информационное обеспечение образовательной деятельности, материалы по кадровому и материально-техническому обеспечению образовательного процесса, документация по организации учебной работы

Результаты самообследования (отчет) подлежат размещению на официальном сайте АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань», в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Раздел 1. Общие сведения об учреждении и организационно-правовое обеспечение деятельности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань»

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань», далее именуемая АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» создана в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и действующим законодательством Российской Федерации. Учебный центр является некоммерческой организацией.

Учредителями АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» являются Козак Илья Львович, гражданин Российской Федерации, 19.10.1973 года рождения и Яруллина Эльза Рафаилевна, гражданка Российской Федерации, 21.04.1974 года рождения.

Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань»: Яруллина Эльза Рафаиловна.

Юридический адрес: 420029, г. Казань, Сибирский тракт, д. 34Л, к. 2, помещ. 1001.

Фактический адрес: 420029, г. Казань, Сибирский тракт, д. 34Л, к. 2, помещ. 1001.

График работы: понедельник-пятница, 08.00-17.00

График работы отдельных специалистов определяется индивидуально

Телефон (факс): 8 (843) 233-51-60

Адрес электронной почты: tatarstan@perspekt174.ru

Официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:
<http://perspekt174.ru/>

Основной целью АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» является предоставление услуг в сфере образования по дополнительным профессиональным программам. В качестве дополнительной цели - услуги в сфере образования по реализации программ профессионального обучения и дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии Министерства образования и науки Республики Татарстан № Л035-01272-16/00254254 от 28.05.2019.

Раздел 2. Структура и система управления

Управление образовательной организацией осуществляется на основе принципов единоначалия и коллегиальности.

Высшим органом управления Образовательной организацией является коллегиальный орган - Правление Образовательной организации, в который входят все учредители Образовательной организации.

Структура органов управления Образовательной организации:

- Правление Образовательной организации;
- Директор Образовательной организации;
- Педагогический Совет;
- Общее собрание работников Образовательной организации.

В Образовательной организации действуют следующие коллегиальные органы:

- Педагогический совет;
- Общее собрание работников.

Непосредственное управление Правлением осуществляет директор Образовательной организации, назначаемый Правлением Образовательной организации сроком на 5 лет.

В прямом подчинении у директора находятся исполнительный директор, заместитель директора по учебной части и руководители направлений.

В двойном подчинении у исполнительного директора находятся преподаватели и методисты.

Имеющаяся система управления позволяет успешно вести образовательную деятельность.

Во исполнение требований нормативно-правовых актов в области образования в РФ АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» изданы локальные нормативные акты, регламентирующие организацию учебного процесса и обеспечение деятельности:

- Положение об образовательной деятельности;
- Правила внутреннего распорядка;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Положение о педагогическом совете;
- Положение о порядке обучения слушателей по индивидуальному учебному плану;
- Положение о практике слушателей;

- Положение об аттестации педагогических работников;
- Положение о внутреннем документообороте;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- Иные локальные нормативные акты.

Локальные акты не противоречат Уставу АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» и действующему законодательству.

Трудовые отношения, режим работы и дисциплина труда работников регламентируются трудовым законодательством, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка. Компетенции, задачи и функции, права и ответственность работников учреждения определяются соответствующими локальными актами и должностными инструкциями.

Взаимоотношения между обучающимися и учреждением регламентируются Уставом учреждения, Правилами приема слушателей, Правилами внутреннего распорядка для слушателей, другими локальными актами учреждения.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности позволяет ее осуществлять в соответствии с законодательством РФ, в т.ч. в соответствии с законодательством РФ об образовательной деятельности.

Раздел 3. Организация и ведение образовательной деятельности

Образовательный процесс в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» организуется и ведется в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов в сфере образования.

Образовательный процесс регламентируется организационно-распорядительными документами локального характера, учебными планами и программами обучения, расписаниями занятий.

Прием на обучение в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» осуществляется в соответствии с Положением об образовательной деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань». Прием заявок на обучение осуществляется в течение всего календарного года. Вступительные испытания при приеме не предусмотрены.

По окончании обучения слушатели проходят итоговую аттестацию (если аттестация предусмотрена программой обучения).

АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» реализует образовательные программы как самостоятельно, так и посредством сетевых форм.

Освоение основных программ профессионального обучения предусматривает проведение практической подготовки обучающихся.

В АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» установлены следующие основные виды учебных занятий: лекции, консультации, мастер-классы, семинары, практические занятия, самостоятельные работы, научно-исследовательские работы, практика, курсовое проектирование (курсовые работы), производственное обучение, производственная практика, а также выполнение квалификационных работ.

Реализация образовательных программ ведется на русском языке.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Между аудиторными занятиями устанавливается перемена продолжительностью не менее 10 минут.

Ежедневная аудиторная нагрузка составляет 8 часов, еженедельная – 40 часов, ежемесячная – 160 часов.

Процесс обучения в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» реализуется в очной, очно-заочной, заочной формах обучения.

При реализации образовательных программ Учебным центром используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

В АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» осуществляется обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, включая зачет результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях.

В соответствии с лицензией АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» реализует следующие программы:

- Основные программы профессионального обучения:
 - профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих;
 - переподготовки по профессиям рабочих и должностям служащих;
 - повышения квалификации по профессиям рабочих и служащих.
- Программы дополнительного профессионального образования:
 - программы профессиональной переподготовки;
 - программы повышения квалификации.
- Программы дополнительного образования детей и взрослых.

3.1. Показатели образовательной деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» по реализации программ дополнительного профессионального образования в 2023г.

№ п/п	Показатели	Кол-во
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1627 ч/ 35,3%
2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	242 ч/ 5,2%
3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	90 шт.
4.1	Программ повышения квалификации	76 шт.
4.2	Программ профессиональной переподготовки	14 шт.
5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период, в том числе:	4 шт.
5.1	Программ повышения квалификации	4 шт.

5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	14,4%
7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0
9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0
10	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	47
11	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%

3.2. Показатели образовательной деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» по реализации программ профессионального обучения в 2023г.

№ п/п	Показатели	Кол-во
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1259 ч/ 27,3%
2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	307 ч/ 6,7%
3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	280 ч/ 6,1%
4	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
5	Количество реализуемых программ профессионального обучения, в том числе:	130 шт.
5.1	Программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям	93 шт.

	служащих	
5.2	Программ переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	25 шт.
5.3	Программ повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих	12 шт.
6	Количество разработанных программ профессионального обучения за отчетный период, в том числе:	15 шт.
6.1	Программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	5 шт.
6.2	Программ переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	5 шт.
6.3	Программ повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих	5 шт.
7	Удельный вес программ профессионального обучения по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых программ профессионального обучения	52%
8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, реализующих программы профессионального обучения, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0
9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0
10	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	47
11	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации программ профессионального обучения	100%

3.3. Показатели образовательной деятельности АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» по реализации программ дополнительного образования детей взрослых в 2023.

№ п/п	Показатели	Кол-во
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам дополнительного образования детей и взрослых, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	893 ч./ 19,4%
2	Численность слушателей, обучившихся по программам дополнительного образования детей и взрослых (до 18 лет)	0 ч
3	Численность слушателей, обучившихся по программам дополнительного образования детей и взрослых (в возрасте 18 лет и старше)	893 ч./ 19,4%

4	Количество реализуемых программ дополнительного образования детей и взрослых, в том числе:	23 шт
4.1	программам дополнительного образования детей	0 шт
4.2	программам дополнительного образования взрослых	28 шт
5	Количество разработанных программ дополнительного образования детей и взрослых за отчетный период, в том числе:	6 шт
5.1	программам дополнительного образования детей	0
5.2	программам дополнительного образования взрослых	6 шт
6	Удельный вес программ дополнительного образования детей и взрослых по направленности	
6.1	технической	0 %
6.2	естественно – научной	0 %
6.3	физкультурно – спортивной	0 %
6.4	художественной	0 %
6.5	туристско - краеведческой	0 %
6.6	социально - педагогической	0 %
6.7	иные направления (обеспечение безопасности)	100%
7	Численность/удельный вес численности педагогических работников, привлеченных к реализации программ дополнительного образования детей и взрослых, в общей численности педагогических работников образовательной организации	5 ч./ 11,6%
8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0
9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0
10	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	2 ч 4,7%.
11	Средний возраст педагогических работников, привлеченных к реализации программ дополнительного образования детей и взрослых,	47 лет

Обучение проводилось по программам, разработанным и утвержденным в установленном законодательством порядке.

По окончании обучения слушателям выданы документы, соответствующие требованиям законодательства.

Уровень образования преподавательского состава соответствует требованиям, предъявляемым профессиональным стандартом педагога профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых, статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 г. № 761н г. Москва «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» и Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1Н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования».

Раздел 4. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская деятельность в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» в период с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г. не осуществлялась.

Раздел 5. Финансово-экономическая деятельность

За 2023 финансовый год денежные поступления составили 43 030 000 рублей.

Полученные денежные средства израсходованы для ведения уставной деятельности:

Вид расходования иных денежных средств, в том числе полученных от продажи товаров, выполнения работ, оказания услуг	Фактически израсходовано руб	тыс.
Заработная плата, оплата по договорам ГПХ	11 481 000	
Налоги, взносы, сборы, пошлины	2 554 863	
Аренда, охрана, содержание помещений	984 000	
Основные средства, материалы, инвентарь и услуги, непосредственно участвующие в образовательном процессе	5 993 000	
Основные средства, материалы, инвентарь и услуги используемые для организации хозяйственной деятельности	-	
Услуги связи	64 000	
Прочие	24 210 137	
Итого	45 287 000	

Вся информация о финансово-хозяйственной деятельности представляется на сайте Министерства юстиции Российской Федерации в разделе Деятельность в сфере НКО и на сайте АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань».

Претензий и замечаний по финансово-хозяйственной деятельности со стороны надзорных органов за отчетный период не было.

Раздел 6. Материально – техническое обеспечение деятельности

6.1. Обеспечение образовательной деятельности административными, учебными и специализированными учебно-лабораторными аудиториями:

№ п/п	Адрес места осуществления образовательной деятельности	Перечень оснащенных зданий, строений, сооружений, помещений с указанием площади (кв. м), кол-ва посадочных мест (п.м.)	Основание возникновения права	Документ - основание возникновения права	Реквизиты заключений, выданных органами, осуществляющими государственный санитарно-эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор
1	420029, г. Казань, Сибирский тракт, д. 34Л, к. 2, помещ. 1001	3 административных помещения общей площадью 55,94 кв.м.	Аренда	Договор субаренды № ЕАС-ПИФ2-06/F68/21/ЕА8 921 от 01.12.2020, до 30.06.2024	Санитарно-эпидемиологическое заключение № 16.11.11.000.М.000648. 09.21 от 22.09.2021 Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности № 38/1 от 15.04.2019
	каб.215	Учебная аудитория, 28,06 кв.м., 18 п.м.			
	каб.216	Учебная аудитория, 47,27 кв.м., 15 п.м.			

Все аудитории, используемые для образовательной деятельности АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» соответствуют требованиям безопасности и имеют паспорт доступности объекта и предоставляемых услуг для лиц с ограниченными возможностями здоровья согласно Приказу Министерства образования и науки РФ от 09.11.2015 N 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи».

6. 2. Обеспечение образовательной деятельности территориями и сооружениями

N п/п	Адрес территории	Назначение территории с указанием площади	Основание возникновения права	Документ - основание возникновения права
1	г. Казань, ул. Алебастровая, 11	Автодром, 500 кв.м.	Субаренда	Договор № 2 от 01.12.2019. Договор продлен до 01.06.2024 г.
2.	г. Казань, Сибирский тракт, 27	Учебно-тренировочный полигон, 300 кв.м.	Аренда	Договор № 10 от 06.02.2023. Договор заключен на неопределенный срок

Освоение основных программ профессионального обучения включает проведение практической подготовки обучающихся, которое осуществляется на площадках организаций,

осуществляющих деятельность по профилю реализуемых программ на основании договоров о практической подготовке обучающихся.

6.3. Профильные организации для практической подготовки обучающихся АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань»

№ п/п	Контрагент	Реквизиты и сроки действия договора
1	ООО «Фатум-3»	б/н от 01.05.2018 г., до 14.05.2019 г. Договор продлен до 31.12.2024 г.
2	ООО «Средневолжскэлектросетьстрой»	б/н от 02.07.2018 г., до 31.12.2018 г. Договор продлен до 31.12.2024 г.
3	ООО «Агава»	б/н от 20.06.2018 г., до 31.12.2018 г. Договор продлен до 31.12.2024 г.
4	ООО «АЗС-Ирбис»	б/н от 26.02.2018 г., до 31.12.2018 г. Договор продлен до 31.12.2024 г.

6.4. Обеспечение слушателей общежитиями

Учебный центр не предоставляет иногородним слушателям общежитие.

6.5. Обеспечение образовательной деятельности техникой и наглядными пособиями:

- мотовездеход ATV-500 KAZUMA RSFRZA - 1шт.
- фронтальный погрузчик BUILDER ZL26 - 1шт.
- гусеничный миниэкскаватор VOLVO C55B - 1шт.
- трактор DF-244 - 1шт.
- экскаватор-погрузчик MST-M542PLUS - 1шт.
- прицеп МЗСА - 1 шт.
- шлем - 2шт.
- противогазы - 6шт.
- огнетушители - 2шт.
- стенд Оказание первой помощи - 6шт.
- стенд «Устройство автомобиля» - 10 шт.
- стенд для Стропальщика - 2 шт.
- стенды информационные - 7шт.
- робот - тренажер «Александр» - 3 шт.
- робот - тренажер «Искандер» - 1шт.
- плакаты Стропальщик - 14 шт.
- плакаты Пожарно-технический минимум - 12шт.
- плакаты Электробезопасность - 4шт.
- плакаты Первая помощь - 3шт.
- плакаты Охрана труда - 4шт.
- Плакаты «Охрана труда» (электронные) - 9 шт.
- Плакаты «Первая помощь» (электронные) - 5 шт.
- Плакаты «Пожарная безопасность» (электронные) - 10 шт.
- Плакаты «Электробезопасность» - 17 шт.
- Плакаты «Электротехника» (электронные) - 11 шт.
- Плакаты «Охрана труда при работе в люльке» (электронные) - 3 шт.
- Плакаты «Организация работ» (электронные) - 18 шт.
- Плакаты «Грузоподъемные механизмы» (электронные) - 45 шт.

– Плакаты «Котельные» (электронные) - 40 шт.

6.5. Обеспечение образовательной деятельности аудио-, видео- техникой и орг.техникой:

Для ведения административно-хозяйственной деятельности:

- сервер – 1 шт.
- принтеров – 1 шт.
- ноутбуков – 12 шт.
- МФУ – 2 шт.

Для ведения образовательной деятельности:

- ноутбук – 15 шт.
- проектор – 3 шт.
- проекционный экранов – 3 шт.
- доска маркерная – 3 шт.
- МФУ – 1 шт.

6.6. Доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям:

- Сеть INTERNET, договор № 316001009262 от 06.12.2018г. с АО «Ростелеком»;
- Электронная библиотека, лицензионное соглашение на электронное библиотечное обслуживание № 15626 от 26.09.2016 г. с ООО «Научная электронная библиотека»;
- Программный компонент «Экзаменационная работа» с разделами Транспортные средства, Самоходные машины, механизмы и трактора, Перевозка опасных грузов, договор № ЭК/721 от 27.11.2017 г. с ООО НПО «РэйнбовСофт»;
- Программное обеспечение «Система дистанционного обучения «Прометей», договор б/н от 03.09.2018 г. с АНО ДПО «Учебный центр Перспектива»;
- Программное обеспечение для ЭВМ «Олимпокс», договор б/н от 03.09.2018г. с АНО ДПО «Учебный центр Перспектива».

Качество материально-технического обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю реализуемых программ.

Уровень оснащённости АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» оборудованием полностью обеспечивает ведение образовательной деятельности по реализуемым программам.

Раздел 7. Выводы и предложения

На основании результатов проведенного в АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» самообследования можно сделать следующие выводы:

1. Деятельность АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» соответствует требованиям действующего законодательства, в т.ч. законодательства об образовании.
2. Имеющаяся система управления, исполнение разработанных и утвержденных локальных нормативных актов позволяет успешно вести образовательную и финансово-хозяйственную деятельность.
3. Образовательные программы (программы обучения) реализуются в соответствии с предъявляемыми требованиями.
4. Уровень образования преподавательского состава соответствует требованиям, предъявляемым к педагогическим работникам Учебного центра ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 г. N 761н г. Москва «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» и Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1Н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования».


5. Качество материально-технического обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю реализуемых программ.
6. Уровень оснащённости АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Казань» оборудованием полностью обеспечивает ведение образовательной деятельности по реализуемым программам.

Рекомендуется:

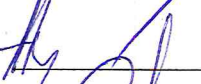
1. Расширение круга высококвалифицированных узких преподавателей- специалистов экспертного уровня, привлекаемых к образовательной деятельности.
2. Совершенствование уровня профессиональной квалификации преподавательского состава.
3. Развитие и обновлению материально-технического обеспечения. Расширение автопарка направлений «Самоходная техника», «Судовождение».
4. Расширение базы площадок для дистанционной формы обучения.
5. Увеличение количества дистанционных образовательных продуктов.
6. Внедрение эффективных образовательных технологий, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

19 апреля 2024 г.

Председатель:


Яруллина Э.Р.

Члены комиссии:


Ивашковская И.А.


Яруллин Р.Р.

